

Вклад у Цілі Сталого Розвитку

Із 2010 року Метінвест є членом Глобального договору ООН і дотримується в своїй діяльності його десяти принципів, що охоплюють права людини, трудові відносини, охорону навколишнього середовища та протидію корупції. Група поділяє підхід до забезпечення сталого розвитку відповідно до 17 Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) і особливо зосереджена на досягненні цілей, де її внесок може стати найбільш вагомим.


У 2020 році Метінвест спрямував зусилля на досягнення п'ятьох пріоритетних та особливо актуальних для бізнесу цілей. Наші ініціативи

були зосереджені на забезпеченні відповідних стандартів охорони праці та промислової безпеки, підтриманні та розвитку місцевих громад, оновленні підходів до забезпечення операційної ефективності в період пандемії COVID-19, модернізації обладнання задля зменшення впливу на навколишнє середовище та розробленні комплексного плану дій щодо зменшення викидів і підвищення енергоефективності. Зважаючи на спрямованість перелічених сфер, ми сфокусувалися на таких цілях: ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання», ЦСР 9 «Промисловість, інновації та інфраструктура», ЦСР


11 «Сталий розвиток міст і спільнот», ЦСР 12 «Відповідальне споживання та виробництво» та ЦСР 13 «Боротьба зі зміною клімату».

Оскільки Україна переходить на новий етап активніших дій з урегулювання викидів парникових газів, Група Метінвест пріоритезувала ЦСР 13 у 2020 році та гармонізувала свій підхід у цьому напрямі. Основні зусилля будуть спрямовані на інтеграцію заходів щодо відповіді на виклики зміни клімату у внутрішніх політиках та процесах планування. Ми розробляємо довгострокову дорожню карту із декарбонізації із цільовими обсягами та



переліком технологічних заходів. З січня 2021 року методологія розрахунку викидів парникових газів зазнала змін після ухвалення нового закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів». Методологія розрахунку викидів CO₂, які становлять значну частину викидів парникових газів, тепер передбачає використання повного вуглецевого балансу на вході та виході технологічних процесів.

 Докладніше щодо екологічних ініціатив у цьому напрямі – в підрозділі «Відповідь на виклики зміни клімату».

Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Розділ Звіту
 <p>СПРИЯННЯ ПОСТУПАЛЬНОМУ, ВСЕОХОПНОМУ ТА СТАЛОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ ЗРОСТАННЮ, ПОВНІЙ І ПРОДУКТИВНІЙ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ГІДНІЙ ПРАЦІ ДЛЯ ВСІХ</p>	<p>– У своїй діяльності ми пріоритезуємо забезпечення сталого розвитку, розширення портфеля продуктів для зміцнення позиції на ключових ринках, задоволення потреб клієнтів, а також використання можливостей вибіркового придбання</p>	<p>– <u>Сталий розвиток</u></p>
<p>8.2. Домогтися підвищення продуктивності в економіці шляхом [...] технічної модернізації та інноваційної діяльності, зокрема шляхом приділення особливої уваги секторам із високою доданою вартістю і працемістким секторам</p>		

Ціль	Внесок	Розділ Звіту
<p>8.4. Упродовж усього терміну до кінця 2030 року поступово підвищувати глобальну ефективність використання ресурсів у системах споживання і виробництва та прагнути, щоб економічне зростання не супроводжувалося погіршенням стану навколишнього середовища, як це передбачається Десятирічною стратегією дій із переходу до використання раціональних моделей споживання і виробництва, причому насамперед цим мають зайнятися розвинені країни</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Ми модернізуємо виробничі потужності та впроваджуємо інноваційні, ресурсоефективні технології та рішення для мінімізації впливу своєї діяльності на навколишнє середовище 	<ul style="list-style-type: none"> – Про <u>Метінвест</u> – <u>Захист довкілля</u>
<p>8.5. До 2030 року забезпечити повну і продуктивну зайнятість та гідну працю для всіх жінок і чоловіків, зокрема молодих людей та осіб з інвалідністю, і рівну оплату праці</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Ми реалізуємо стратегію у сфері управління персоналом, забезпечуємо конкурентну оплату праці та можливості для кар'єрного зростання і професійного розвитку – Ми підтримуємо молоді таланти та реалізуємо програму «Кадровий резерв» для підготовки кандидатів на керівні посади – Ми виконуємо програму «Молоді лідери Метінвесту» для талановитих та амбіційних працівників віком до 30 років – Ми працевлаштовуємо людей з інвалідністю – Ми впроваджуємо інноваційні рішення SAP для автоматизації процесів управління персоналом – Ми продовжуємо впроваджувати нашу дорожню карту з розвитку системи охорони праці, розширивши підхід до розгляду критичних ризиків порівняно з 2019 роком – У 2020 році ми розробили нову стратегію охорони здоров'я працівників, яка має на меті змінити підхід, збільшивши тривалість професійного життя, та ще краще піклуватися про працівників – Ми пропонуємо медичне страхування та інші соціальні пільги працівникам і членам їхніх родин 	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Співробітники</u> – <u>Безпека</u>
<p>8.6. До 2020 року значно скоротити частку молоді, яка не працює, не вчиться і не набуває професійних навичок</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Ми розвиваємо співпрацю з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління металургійною промисловістю – Ми наймаємо молодих фахівців та розвиваємо регіональну мережу Центрив кар'єри Метінвесту в українських містах присутності – Ми підтримуємо молоді таланти та реалізуємо освітні проекти для молоді – Ми реалізуємо програму «Кадровий резерв» для підготовки кандидатів на керівні посади – Ми виконуємо програму «Молоді лідери Метінвесту» для талановитих та амбіційних працівників віком до 30 років – Ми підтримуємо конкурс професійної майстерності WorldSkills Ukraine – У 2020 році ми створили перший недержавний гірничо-металургійний університет Метінвест Політехніка 	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Співробітники</u> – <u>Місцеві громади</u>
<p>8.8. Захищати трудові права і сприяти забезпеченню надійних і безпечних умов праці для всіх трудящих, включаючи трудящих-мігрантів, особливо жінок-мігрантів, та осіб, які не мають стабільної зайнятості</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Ми продовжуємо впроваджувати нашу дорожню карту з розвитку системи охорони праці, розширивши підхід до розгляду критичних ризиків порівняно з 2019 роком – Ми впроваджуємо комплексні програми з охорони праці для досягнення нульового рівня травматизму – Ми пропонуємо медичне страхування та інші соціальні пільги працівникам і членам їхніх родин – Ми заохочуємо здоровий спосіб життя та залучаємо працівників до спортивних заходів і марафонів – У 2020 році ми розробили нову стратегію охорони здоров'я працівників, яка має на меті змінити підхід, збільшивши тривалість професійного життя, та ще краще піклуватися про працівників 	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Співробітники</u> – <u>Безпека</u>

Ціль	Внесок	Розділ Звіту
 9. СТВОРЕННЯ СТІЙКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, СПРИЯННЯ ВСЕОХОПНІЙ І СТАЛІЙ ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЯМ		
9.1. Розвивати якісну, надійну, стійку та сталу інфраструктуру, включаючи регіональну та транскордонну інфраструктуру, з метою підтримки економічного розвитку та добробуту людей, приділяючи особливу увагу забезпеченню недорогого і рівноправного доступу для всіх	<ul style="list-style-type: none"> – Ми систематично реалізуємо стратегічні програми соціальних інвестицій для підтримання міської інфраструктури та сфери суспільних послуг у містах присутності Групи – Ми розвиваємо соціальне партнерство з місцевою владою та неурядовими організаціями для розвитку місцевих громад 	– Місцеві громади
9.2. Сприяти всеохопній і стійкій індустріалізації, до 2030 року значно підвищити рівень зайнятості у промисловості та частку промислового виробництва у валовому внутрішньому продукті відповідно до національних умов і подвоїти відповідні показники в найменш розвинених країнах	<ul style="list-style-type: none"> – Ми реалізуємо стратегію управління персоналом і співпрацюємо з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління металургійною промисловістю – Ми наймаємо молодих фахівців та розвиваємо регіональну мережу Центрів кар'єри Метінвесту 	<ul style="list-style-type: none"> – Співробітники – Місцеві громади
9.4. До 2030 року модернізувати інфраструктуру й переобладнати промислові підприємства, зробивши їх стійкими за рахунок підвищення ефективності використання ресурсів і ширшого застосування чистих та екологічно безпечних технологій і промислових процесів за участю всіх країн відповідно до їхніх індивідуальних можливостей	– Ми модернізуємо виробничі потужності та впроваджуємо інноваційні, ресурсоефективні технології та рішення для мінімізації негативного впливу своєї діяльності на навколишнє середовище	– Захист довкілля
9.5. Активізувати наукові дослідження, нарощувати технологічний потенціал промислових секторів у всіх країнах, особливо країнах, що розвиваються, зокрема шляхом стимулювання до 2030 року інноваційної діяльності та значного збільшення кількості працівників у сфері ДіР у розрахунку на 1 млн осіб, а також державних і приватних витрат на ДіР	– Ми взаємодіємо з науковою спільнотою та розробляємо спільні проекти, а також беремо участь у наукових конференціях і форумах	– Захист довкілля
 11. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ, БЕЗПЕКИ, ЖИТТЄСТІЙКОСТІ Й ЕКОЛОГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ МІСТ І НАСЕЛЕНИХ ПУНКТІВ		
11.1. До 2030 року забезпечити загальний доступ до пристойного, безпечного і недорогого житла й основних послуг і впорядкувати нетрі	<ul style="list-style-type: none"> – Ми застосовуємо стратегічний підхід до соціального партнерства та розробляємо проекти з покращення соціальної інфраструктури в містах присутності, що передбачає будівництво та реконструкцію житлових будинків і прилеглих територій, закладів охорони здоров'я та інших об'єктів соціально-побутового призначення 	– Місцеві громади
11.2. До 2030 року забезпечити всіх можливістю користуватися безпечними, недорогими, доступними та екологічно стійкими транспортними системами на основі підвищення безпеки дорожнього руху, зокрема розширення використання громадського транспорту, приділяючи особливу увагу потребам тих, хто перебуває в уразливому стані, жінок, дітей, осіб з інвалідністю і літніх осіб	<ul style="list-style-type: none"> – Ми ремонтуємо дороги в межах реалізації соціальних інфраструктурних проєктів у містах присутності – Ми передаємо шлакову продукцію комунальним господарствам для ремонту доріг 	<ul style="list-style-type: none"> – Місцеві громади – Захист довкілля

Ціль	Внесок	Розділ Звіту
11.6. До 2030 року зменшити негативний екологічний вплив міст у перерахунку на одну особу населення, зокрема шляхом приділення особливої уваги якості повітря і видаленню міських та інших відходів	<ul style="list-style-type: none"> – Ми зменшуємо вплив своєї діяльності на навколишнє середовище шляхом модернізації виробничих потужностей, впровадження інноваційних ресурсоефективних технологій та рішень – Ми створюємо можливості для сортування та переробки побутових відходів за допомогою громадських проєктів – Ми залучаємо місцевих жителів до екологічних ініціатив та прибирання зелених зон, які організовує Зелений центр Метінвест – Ми реалізуємо проєкти, спрямовані на популяризацію дбайливого ставлення до навколишнього середовища та природоохоронне виховання серед дітей і дорослих 	<ul style="list-style-type: none"> – Захист довкілля – Місцеві громади
11.7. До 2030 року забезпечити загальний доступ до безпечних, доступних і відкритих для всіх зелених зон та громадських місць, особливо для жінок і дітей, літніх людей та осіб з інвалідністю	<ul style="list-style-type: none"> – Ми реалізуємо екологічні проєкти на виробничих майданчиках та у громадських місцях, проєкти, спрямовані на створення та модернізацію громадських рекреаційних зон – Ми ремонтуємо та обладнуємо спортивні майданчики, об'єкти соціально-культурної сфери та спортивні об'єкти 	<ul style="list-style-type: none"> – Захист довкілля – Місцеві громади



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЕРЕХОДУ ДО РАЦІОНАЛЬНИХ МОДЕЛЕЙ СПОЖИВАННЯ І ВИРОБНИЦТВА

12.2. До 2030 року домогтися раціонального освоєння й ефективного використання природних ресурсів	<ul style="list-style-type: none"> – Ми впроваджуємо інноваційні ресурсоефективні технології та рішення для забезпечення ефективного використання природних ресурсів, сировини та енергії – Ми повторно використовуємо та переробляємо технологічну воду – Ми реалізуємо проєкти, спрямовані на зменшення обсягу відходів та підвищення ефективності використання сировини 	<ul style="list-style-type: none"> – Захист довкілля
12.5. До 2030 року значно зменшити обсяг відходів, вживши заходи щодо запобігання їх утворення, їх скорочення, переробки та повторного використання	<ul style="list-style-type: none"> – Ми впроваджуємо програми поводження з відходами як для промислових відходів від металургійних та видобувних робіт, так і для побутових відходів – Ми переробляємо побічні продукти металургійного виробництва 	<ul style="list-style-type: none"> – Захист довкілля
12.6. Рекомендувати компаніям, особливо великим і транснаціональним, застосовувати стійкі методи виробництва та відображати інформацію про раціональне використання ресурсів у своїх звітах	<ul style="list-style-type: none"> – Ми публікуємо звіти зі сталого розвитку, що відображають економічний, соціальний та екологічний вплив Групи 	<ul style="list-style-type: none"> – Про Звіт



ВЖИТТЯ НЕВІДКЛАДНИХ ЗАХОДІВ ЩОДО БОРОТЬБИ ЗІ ЗМІНОЮ КЛІМАТУ ТА ЙОГО НАСЛІДКАМИ

13.2. Внести заходи реагування на зміну клімату до політики, стратегії та планування на національному рівні	<ul style="list-style-type: none"> – Ми беремо участь у впровадженні нещодавно представленої нової національної системи моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів в Україні – Ми розробляємо довгострокову дорожню карту із декарбонізації. На її основі будуть розроблені та впроваджені конкретні заходи щодо скорочення викидів ПГ 	<ul style="list-style-type: none"> – Захист довкілля
---	--	---